

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ИСКУССТВ»
(ФГБОУ ВО ДВГИИ)**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО ДВГИИ

_____ А. М. Чугунов
от «01» марта 2016 г.

ПОРЯДОК
замещения должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу и заключения с ними трудовых
договоров в ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный институт
искусств»

УТВЕРЖДЕНО

Решением Учёного совета
ФГБОУ ВО ДВГИИ
от «29» февраля 2016 г.
Протокол № 6

Владивосток 2016 г

1. Нормативно-правовое обеспечение

1.1. Настоящий Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Порядок), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников (профессорско-преподавательский состав) и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет. Порядок разработан для ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный институт искусств» (далее – институт).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. ФЗ № 197;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 23 июля 2015 г. № 749;
- Уставом ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный институт искусств».

2. Общие положения

2.1. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2.2. В соответствии со ст. 332 ТК РФ заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

Конкурс на замещение должности педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

2.3. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

- должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;
- должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

2.4. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом институтом. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в организации.

2.5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор института объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт института).

2.6. Конкурс объявляется ректором института в средствах массовой информации и на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт института, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящий Порядок.

В объявлении о проведении конкурса на сайте института указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок подачи документов один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе;
- место и дата проведения конкурса: г. Владивосток, ул. Петра Великого, 3 «а».

В институте должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

2.7. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в институт до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);
- личный листок по учету кадров;
- автобиография;
- копии дипломов о высшем образовании, ученой степени;

- копии аттестатов об ученом звании;
- 2 фотографии размером 3 x 4;
- копия трудовой книжки;
- личное заявление на имя ректора Института о допуске к конкурсу на замещение вакантной должности;
- список опубликованных научных и учебно-методических трудов (заверяется ученым секретарем Ученого совета института при представлении публикаций);
- копии документов о повышении квалификации;
- справку об отсутствии судимости.

При переизбрании на должность педагогические работники института предоставляют:

- личное заявление на имя ректора Института о допуске к конкурсу на замещение вакантной должности;
- список опубликованных научных и учебно-методических трудов (заверяется ученым секретарем Ученого совета института при представлении публикаций);
- а на кафедру – отчет о работе за период действия последнего трудового договора.

2.8. По истечении месяца со дня объявления о конкурсном отборе проводится рассмотрение заявлений и других конкурсных документов претендентов на заседании кафедры. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции, провести другие учебные занятия или выступить с сообщением по предлагаемой тематике своих научных исследований. Кафедра дает оценку качества работы претендента и рекомендации к конкурсному отбору на должность на Ученом совете института.

Срок рассмотрения кафедрами заявлений на конкурс при условии участия сторонних претендентов – не более одного месяца со дня истечения срока подачи заявлений.

2.9. Не позднее, чем за 3 дня до заседания Ученого совета, претендент предоставляет Ученому секретарю следующие документы:

- документы, перечисленные в пункте 2.7;
- оценку качества работы, данную ему кафедрой;
- выписку из протокола заседания кафедры о рекомендации претендента к конкурсному отбору на должность.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.10. Для проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников институт определяет коллегиальный орган управления – Ученый совет института (далее – Ученый совет), в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации работников.

2.11. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия, соответствующие профессиональным компетенциям претендента.

2.12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором института и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.13. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета института.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.14. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

2.15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

В случае нарушения процедуры избрания ректор института назначает повторное рассмотрение этого вопроса в соответствующей инстанции (в Ученом совете, на кафедре).

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.16. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией института или

ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.17. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2.18. Трудовой договор может заключаться по усмотрению ректора института без проведения конкурсного отбора:

- при приеме на работу педагогического работника на основную должность, на условиях внутреннего или внешнего совместительства сроком до одного года;
- при замещении временно отсутствующего работника (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь) до его выхода на работу.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок обязателен к применению всеми структурными подразделениями, участвующими в учебном процессе.

3.2. Настоящий Порядок утверждается решением Ученого совета института и вступает в силу со дня его утверждения ректором института.

3.3. Изменения и дополнения, вносимые в Порядок, утверждаются решением Ученого совета института и вступают в силу со дня утверждения ректором института.

3.4. Порядок принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Порядка предыдущая редакция утрачивает силу.