МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ИСКУССТВ»
(ДВГИИ)

690091, Российская Федерация, Приморский край, городской округ Владивостокский, город Владивосток, улица Петра Великого, дом 3«а»
ОГРН 1022501298225 ИНН/КПП 2536103964 /253601001

Дополнительное соглашение N 2 к коллективному договору от «21» февраля 2024 г. №111 на 2024-2027 годы

Утверждено
на общем собрании
(конференции) трудового
коллектива
Протокол № 1
от «14» мая 2025 г.

г. Владивосток 2025 г.

Работодатель в лице его представителя - исполняющей обязанности ректора Перич Олеси Валерьевны, действующей на основании приказа Министерства культуры Российской Федерации от 01.04.2024 года №01-КФ-010424 и Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя профсоюзного комитета - председателя Лушпы Ирины Валериевны, действующей на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «10»10.2024г. №1), в соответствии со ст.ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 3.ч.X Коллективного договора от «21» февраля 2024 г. № 111, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «21» февраля 2024 г. №111 на 2024-2027годы (далее- Коллективный договор):

1.1.Внести изменения во второй абзац пункта 3 раздела III «Обеспечение условий труда» Коллективного договора и принять в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 332 ТК РФ, срок избрания по конкурсу определяется Учёным советом ДВГИИ, в полномочия которого входит проведение конкурса, и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. Избрание по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ДВГИИ, определено сроком:

- 5 лет избрания по конкурсу для штатных работников;

-3-5 лет избрания по конкурсу для штатных работников, в случае, если педагогический работник, относящийся к профессорско-преподавательскому составу, не имеет специальной подготовки или стажа работы, но обладает достаточным практическим опытом и выполняет качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности (пункт 11 Приказа Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 N 1н (ред. от 25.01.2023) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования"), срок избрания по конкурсу определяется с учётом рекомендаций аттестационной комиссии.

- 1-3 года избрания по конкурсу для внешних совместителей».

1.2.Изменить п.4 раздела III «Обеспечение условий труда» Коллективного договора и принять в следующей редакции:

«п.4. В трудовом договоре указываются (ст. 57 ТК РФ):

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;

- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;

- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;

- место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;

-размер заработной платы (размер оклада, надбавка РК и ДВ, выплаты стимулирующего характера (выплачиваются согласно локальным нормативным актам), а также выплаты компенсационного характера (выплачиваются согласно ТК РФ);

- режим рабочего времени и времени отдыха;

- отпуск;

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

- условия труда на рабочем месте согласно СОУТ;

- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;

- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.3.Изменить абзац первый п.8 раздела III «Обеспечение условий труда» Коллективного договора и принять в следующей редакции:

«Помимо заключения трудового договора по основной работе, может быть также заключен второй трудовой договор о работе по совместительству не более 0,5 ставки. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 ТК РФ или отстранен от работы в соответствии с частями второй или четвертой статьи 73 ТК РФ».

1.4.Изменить п.28 раздела III «Обеспечение условий труда» Коллективного договора и принять в следующей редакции:

«п.28 Профком уведомляется при изменении организационно - правой формы ДВГИИ:

- реорганизации (слияние, преобразование, присоединение, выделение, разделение);
- ликвидации;
- сокращении численности и штата работников.

1.5. Исключить п.2 раздела IV «Время труда и отдыха» Коллективного договора.

1.6.Изменить абзац первый п.2 раздела V «Отпуска» Коллективного договора и принять в следующей редакции:

«ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ), инвалидам предоставляется удлиненный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 г.), ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней для педагогических работников (Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпуск, ст. 334 ТК РФ)».

1.7.Исключить п.12 раздела IV «Время труда и отдыха» Коллективного договора.

1.8.Изменить пункт 21 раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора и принять в следующей редакции:

«п.21. К окладам по должностям профессорско-преподавательского состава предусмотрены следующие надбавки:

за ученое звание доцента – 12%;

за ученое звание профессора – 18 %».

1.9. Исключить п. 22 раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора.

1.10. Исключить п. 23 раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора.

1.11. Исключить п. 25 раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора.

1.12. Изменить п.27 раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора и принять в следующей редакции:

«п.27. Экономия средств (бюджетных и средств от приносящей доход деятельности) может направляться на:

– премирование, оказание материальной помощи всем работникам института без подачи заявления;

– улучшение условий труда и быта;

– социальные нужды работников.

Материальная помощь оказывается в следующем размере:

- к юбилею – 5000 рублей;
- смерть близкого родственника – 10000 рублей;
- семье работника института в связи с его смертью – 10000 рублей;
- в других случаях – по усмотрению руководителя, но не более 15000 рублей.

Материальная помощь может быть выделена за счет средств фонда экономии оплаты труда и внебюджетных средств в следующих случаях:

- в связи с продолжительной болезнью и необходимостью длительного лечения – 10000 рублей;
- стихийного бедствия– 10000 рублей;
- пожара – 10000 рублей;

- многодетным (три и более ребенка) и малообеспеченным семьям (совокупный доход на одного члена семьи меньше минимальной оплаты труда на момент обращения за помощью) – 10000 рублей;

в связи с бракосочетанием– 10000 рублей.

По решению ректората на основании личного заявления работникам материальная помощь может быть назначена при возникновении иных уважительных причин, но не более 15000 рублей».

1.13. Исключить п. 31 раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора.

1.14. Исключить п. 32 раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора

1.15.Изменить абзац первый пункта 13.1. раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора и принять в следующей редакции:

«п.13.1.Работникам института могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты за работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 утра) – 20% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году».

1.16. Исключить подп.4 пункта 13.2. раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора.

1.17. Исключить подп.8 пункта 13.2. раздела VI «Оплата труда» Коллективного договора.

Подписи сторон:

Подпись стороны работодателя:	Подпись стороны представителя работников:
И. о. ректора	Председатель профсоюзного комитета
_____ О. В. Перич	_____ И. В. Лушпа
Дата «___» _____	Дата «14» мая 2025 г.
Печать	Печать (при наличии)

ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный институт искусств»

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 5 (пять) л.

И.о. ректора О.В. Перич

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 184 от «21» 05 2025 г.
РЕКОМЕНДАЦ от « » 202 г.

Министерство труда и социальной политики Приморского края
Для документов