

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ИСКУССТВ»
(ФГБОУ ВО ДВГИИ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО ДВГИИ



А. М. Чугунов

от «01» марта 2016 г.

ПОРЯДОК

замещения должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу и заключения с ними трудовых
договоров в ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный институт
искусств»

УТВЕРЖДЕНО

Решением Учёного совета

ФГБОУ ВО ДВГИИ

от «29» февраля 2016 г.

Протокол № 6

Владивосток 2016 г.

1. Нормативно-правовое обеспечение

1.1. Настоящий Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Порядок), определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников (профессорско-преподавательский состав) и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет. Порядок разработан для ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный институт искусств» (далее – институт).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. ФЗ № 197;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 23 июля 2015 г. № 749;
- Уставом ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный институт искусств».

2. Общие положения

2.1. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

2.2. В соответствии со ст. 332 ТК РФ заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

Конкурс на замещение должности педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

2.3. Не проводится конкурс на замещение:

- должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

- должностей педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;
- должностей педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

2.4. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом институтом. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в организации.

2.5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректоринститута объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт института).

2.6. Конкурс объявляется ректором института в средствах массовой информации и на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт института, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящий Порядок.

В объявлении о проведении конкурса на сайте института указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок подачи документов один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе;
- место и дата проведения конкурса: г. Владивосток, ул. Петра Великого, 3 «а».

В институте должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

2.7. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в институт до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность);
- личный листок по учету кадров;
- автобиография;
- копии дипломов о высшем образовании, ученой степени;

- копии аттестатов об ученом звании;
- 2 фотографии размером 3 x 4;
- копия трудовой книжки;
- личное заявление на имя ректора Института о допуске к конкурсу на замещение вакантной должности;
- список опубликованных научных и учебно-методических трудов (заверяется ученым секретарем Ученого совета института при представлении публикаций);
- для деятелей искусств: список наиболее значительных творческих работ (концертные программы, спектакли, картины, представленные на выставках);
- копии документов о повышении квалификации;
- справку об отсутствии судимости.

При переизбрании на должность педагогические работники института предоставляют:

- личное заявление на имя ректора Института о допуске к конкурсу на замещение вакантной должности;
- список опубликованных научных и учебно-методических трудов (заверяется ученым секретарем Ученого совета института при представлении публикаций);
- для деятелей искусств: список наиболее значительных творческих работ (концертные программы, спектакли, картины, представленные на выставках);
- на кафедру – отчет о работе за период действия последнего трудового договора.

2.8. По истечении месяца со дня объявления о конкурсном отборе проводится рассмотрение заявлений и других конкурсных документов претендентов на заседании кафедры. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции, провести другие учебные занятия или выступить с сообщением по предлагаемой тематике своих научных исследований. Кафедра дает оценку качества работы претендента и рекомендации к конкурсному отбору на должность на Ученом совете института.

Срок рассмотрения кафедрами заявлений на конкурс при условии участия сторонних претендентов – не более одного месяца со дня истечения срока подачи заявлений.

2.9. Не позднее, чем за 3 дня до заседания Ученого совета, претендент предоставляет Ученому секретарю следующие документы:

- документы, перечисленные в пункте 2.7;
- оценку качества работы, данную ему кафедрой;
- выписку из протокола заседания кафедры о рекомендации претендента к конкурсному отбору на должность.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.10. Для проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников институт определяет коллегиальный орган управления – Ученый совет института (далее – Ученый совет), в состав которого входят представители первичной профсоюзной организации работников.

2.11. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия, соответствующие профессиональным компетенциям претендента.

2.12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором института и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.13. Решение по конкурсу принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета института от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета института.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.14. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

2.15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

В случае нарушения процедуры избрания ректор института назначает повторно рассмотрение этого вопроса в соответствующей инстанции (в Ученом совете, на кафедре).

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в

письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.16. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией института или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.17. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2.18. Трудовой договор может заключаться по усмотрению ректора института без проведения конкурсного отбора:

- при приеме на работу педагогического работника на основную должность, на условиях внутреннего или внешнего совместительства сроком до одного года;
- при замещении временно отсутствующего работника (отпуск по уходу за ребенком, длительная болезнь) до его выхода на работу.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок обязателен к применению всеми структурными подразделениями, участвующими в учебном процессе.

3.2. Настоящий Порядок утверждается решением Ученого совета института и вступает в силу со дня его утверждения ректором института.

3.3. Изменения и дополнения, вносимые в Порядок, утверждаются решением Ученого совета института и вступают в силу со дня утверждения ректором института.

3.4. Порядок принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Порядка предыдущая редакция утрачивает силу.