

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ИСКУССТВ» (ДВГИИ)

СОГЛАСОВАНО
Учёным советом ДВГИИ
(протокол от 28.01.2019 № 6)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ДВГИИ
А.М. Чугунов
28.01.2019

ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре непрерывного образования и повышения квалификации
творческих и управленческих кадров в сфере культуры
на базе Дальневосточного государственного института
искусств

1. Общие положения

1.1. Центр непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры (далее – Центр) является структурным подразделением Дальневосточного государственного института искусств (далее – ДВГИИ).

1.2. Центр имеет право на ведение образовательной деятельности в сфере дополнительного образования в соответствии с лицензией (серия 90Л01 №0009030 от 15.03.2016 г.) Лицензирование дополнительных образовательных программ осуществляется в составе ДВГИИ.

1.3. Центр создан с целью реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (пп. «з», п. 12) и рекомендации Министерства культуры России о создании на базе 15 вузов Минкультуры Центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры в рамках реализации федерального проекта «Творческие люди» (национальный проект «Культура»).

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется следующими нормативными документами:

– Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.06.2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.11.2013 г. N 1244 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.06.2013 г. N 499;

– Методическими рекомендациями-разъяснениями о разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (письмо Минобрнауки от 22.04.2015 №ВК-1-3-/06);

– Методическими рекомендациями по реализации дополнительных профессиональных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме (письмо Минобрнауки от 21.04.2015 №ВК-1013-/06);

– Методическими рекомендациями по разработке, заполнению, учету и хранению документов о квалификации (Письмо Минобра от 20.04.2015 № 23/3463);

– Методическими рекомендациями по организации итоговой аттестации при реализации дополнительных профессиональных программ (письмо Минобрнауки от 30.03.2015 « АК-822/06).

– Уставом Дальневосточного государственного института искусств и настоящим Положением.

1.5. Центр создан Приказом Ректора от 28.12.2018 года, начало деятельности – с 09.01.2019 года.

1.6. Центр, как структурное подразделение ДВГИИ, располагает соответствующей материально-технической базой, современным оборудованием и высококвалифицированными научно-педагогическими кадрами. Руководство ДВГИИ обеспечивает необходимые условия для деятельности Центра.

2. Цели и задачи Центра

2.1. Целью деятельности Центра является обеспечение учреждений культуры и образовательных учреждений отрасли культуры Дальневосточного федерального округа высококвалифицированными кадрами.

2.2. Общими задачами Центра являются:

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов организаций и учреждений, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов;
- удовлетворение потребностей специалистов в получении новых знаний о достижениях в соответствующих отраслях культуры и искусства, музыкальной педагогике, о передовом отечественном и зарубежном опыте;
- разработка и реализация дополнительных образовательных программ для специалистов, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан в целях совершенствования их профессиональных знаний, деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций;
- выполнение функции методического центра по обеспечению методической и творческой координации деятельности ДШИ, музыкальных колледжей/колледжей искусств, музыкально-педагогических отделений (факультетов) педагогических училищ и вузов, общеобразовательных школ;
- консультационная деятельность.

3. Структура Центра

3.1. Непосредственное руководство деятельностью Центра осуществляет Руководитель, назначенный приказом ректора ДВГИИ. Заместитель руководителя по методической работе обеспечивает разработку учебных планов и учебно-методических комплексов;

- специалист по дистанционному обучению совместно с начальником ТСО и системным администратором обеспечивают техническое сопровождение дистанционных программ обучения;
- специалист по учебно-методической и организационной работе занимается разработкой и методическим обеспечением образовательных программ (с привлечением преподавателей ДВГИИ для разработки содержательной части);
- сотрудники института, привлеченные к обеспечению организационной и финансовой деятельности Центра отвечают за своевременное оформление документации.

3.2. Компетенции руководителя и сотрудников Центра:

– решение организационных вопросов по определению планов и сроков проведения программ обучения; разработка и корректировка образовательных программ и учебных планов; вопросы кадровой политики (подбор специалистов, распределение учебных нагрузок); утверждение учебных планов, расписания учебных курсов; утверждение составов экзаменационных комиссий по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и дополнительного образования; утверждение ведомостей на оплату работы ППС и приглашенных специалистов; организация эффективной работы сотрудников Центра.

4. Образовательная деятельность Центра

- 4.1. Центр реализует образовательные программы повышения квалификации и переподготовки кадров с учетом их реализации в очной, очно-заочной формах, в т.ч. в дистанционных формах.
- 4.2. Центр реализует программы дополнительного профессионального образования: а) направленные на совершенствование и/или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и/или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации (повышение квалификации); б) направленные на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации (профессиональная переподготовка).
- 4.3. Образовательные программы Центра направлены на приобретение слушателями новых, современных, востребованных на рынке труда компетенций с целью эффективного развития отрасли культуры с учетом стратегических задач, обозначенных в посланиях Президента и решениях Правительства Российской Федерации на ближайшую и долгосрочную перспективу.
- 4.4. Центр проводит профессиональную переподготовку специалистов для получения ими новой специальности или квалификации на базе имеющегося (или получаемого) высшего или среднего профессионального образования по дополнительным образовательным программам ДВГИИ согласно лицензии.
- 4.5. Обучение в Центре осуществляется за счет средств федерального бюджета (проезд и проживание – за счет направляющей стороны). На эти цели для вузов предусмотрены дополнительные ассигнования на выполнение государственного задания.

5. Учебная и научно-методическая деятельность Центра

- 5.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов осуществляется с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.
- 5.2. Формы обучения, объем и сроки освоения дополнительных образовательных программ определяются образовательной программой Центра. Минимальная продолжительность программ повышения квалификации – не менее 16 часов, профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.
- 5.3. Образовательные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов разрабатываются специалистами Центра совместно с преподавателями ДВГИИ на основании квалификационных требований, профессиональных стандартов и ЕКС.
- 5.4. Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки утверждаются ректором ДВГИИ.
- 5.5. Учебный процесс ЦДО осуществляется в течение всего учебного года (10 месяцев).
- 5.6. Устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, мастерские, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, стажировка, консультации, курсовые, аттестационные, дипломные и другие работы. Для аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью – 45 минут.
- 5.7. Обучение в Центре может осуществляться одновременно и непрерывно, с использованием дистанционных образовательных технологий
- 5.8. Центр выполняет научно-методическую работу, может организовывать в установленном порядке издательскую деятельность по выпуску учебных планов и программ, конспектов лекций и другой учебно-методической литературы для слушателей.

6. Преподавательский состав

- 6.1. Основу профессорско-преподавательского состава Центра ДВГИИ составляют профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели ДВГИИ.

6.2. Наряду со штатными преподавателями ДВГИИ учебный процесс в Центре могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и работники предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством.

6.3. Оплата труда работников Центра, привлеченных сотрудников и преподавателей Института, участвующих в разработке программ, их реализации и сопровождении осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за счет дополнительных ассигнований из федерального бюджета на выполнение государственного задания (611 субсидия) по дополнительным соглашениям к основным трудовым договорам (Приложение 1 с дополнениями).

6.4. Привлеченным специалистам, принятым на преподавательскую работу в Центре по договорам ГПХ, устанавливается договорная оплата в соответствии с образовательным цензом и общественной значимостью специалиста.

6.5. Права, обязанности, порядок приема на работу и увольнения преподавателей и сотрудников Центра, трудовые отношения определяются законодательством Российской Федерации.

7. Внутренняя оценка качества освоения и реализации дополнительных профессиональных программ

7.1. Оценка качества освоения и реализации дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;
- способности ДВГИИ результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

7.2. Оценка качества освоения и реализации дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах: внутренний мониторинг качества образования; внешняя независимая оценка качества образования.

7.3. В Центре предусмотрены следующие виды и формы внутренней оценки качества реализации ДПП и результатов их освоения:

- оценка качества полученных знаний, навыков и умений слушателей, проводимая в форме промежуточного и итогового контроля, с использованием оценочных средств (типовые задания, контрольные работы, тесты и методы контроля).
- измерение удовлетворенности внутренних и внешних потребителей – слушателей, работодателей, преподавательского персонала, осуществляемое в форме опроса, анкетирования и сбора отзывов слушателей, заказчиков, работодателей).
- внутренний аудит качества учебных занятий, проводимый с использованием методов документального контроля, обследования, осмотра, наблюдения за организацией учебного процесса, результаты которого анализируются Центром, на основании чего разрабатываются и реализуются корректирующие или предупреждающие мероприятия.

7.4. Нормативно-методическое обеспечение промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по ДПП осуществляется в соответствии с «Положением о проведении промежуточной аттестации слушателей, обучающихся по программам профессиональной переподготовки в Центре непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры», «Положением об итоговой аттестации слушателей, обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в Центре

непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры».

7.5. Утверждение содержания дополнительных профессиональных программ (установление соответствия ДПП требованиям, предъявляемым к структуре, порядку и условиям реализации программы) предполагает следующие процедуры:

- рассмотрение и утверждение программ и Ученым советом ДВГИИ;
- утверждения программ ректором ДВГИИ.

7.6. Требования к внутренней оценке качества ДПП и результатов их реализации:

- объективность и достоверность содержания полученной информации;
- гласность, оперативность, систематичность контроля качества образования;
- сочетание индивидуальных и коллективных форм работы по управлению и мониторингу качества образования.

8. Планируемые результаты функционирования Центра.

8.1. Центр непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры, создаваемый на базе Дальневосточного государственного института искусств, обеспечит:

- повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников и студентов образовательных учреждений в очной, очно-заочной, заочной, в том числе дистанционных формах;
- внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий (интерактивных методов обучения, дистанционных образовательных технологий);
- развитие сетевого взаимодействия с учреждениями культуры (театрами, концертными организациями и др. учреждениями), творческими коллективами;
- создание на базе вуза условий для функционирования методического Центра («зоны территориальной ответственности») по взаимодействию с детскими школами искусств (по видам искусств), профессиональными образовательными учреждениями Дальневосточного федерального округа, реализующими образовательные программы в области искусств;
- разработку и реализацию дополнительных образовательных программ для специалистов, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан в целях совершенствования их профессиональных знаний, подготовки к выполнению новых трудовых функций;
- приобретение слушателями новых компетенций, необходимых для осуществления творческой деятельности в современных условиях.